

# AIK Fotboll AB

## Rapport över Ersättningar till ledande befattningshavare

Upprättandedatum: 2021-02-12

Avser perioden: räkenskapsår 2020

### 1. Inledning

Styrelsen ska för varje räkenskapsår upprätta en rapport ("rapporten") över utbetald och inestående ersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. Rapporten beskriver hur riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare har tillämpats under räkenskapsåret.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Rapporten omfattar de ersättningar som regleras av de på årsstämman 2020 antagna riktlinjerna. Rapporten är en separat rapport, skild från årsredovisningen. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 10 *Löner och andra ersättningar* på sid 62 i årsredovisningen för 2020.

I rapporten är det ersättningarna till VD och vice VD som omfattas. Styrelseledamöter erhåller inget arvode.

### 2. Bolagets verksamhet under 2020

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat och utvecklingen under räkenskapsåret i sin redogörelse på sid 30 i årsredovisningen för 2020.

### 3. Syftet med ersättningsrapporten

Syftet med ersättningsrapporten är att bolaget ska ta fram en tydlig och lättbegriplig rapport som ger en heltäckande bild över den ersättning, inklusive alla förmåner oavsett form, som har betalats ut eller är inestående till VD och vice VD. Ett av de övergripande syftena är att säkerställa att aktieägarna kan påverka ramarna för ersättning till bolagets ledande befattningshavare. Att skapa en sund ersättningskultur i bolaget bedöms främja bolagets långsiktiga intressen.

### 4. Riktlinjer för ersättningar

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets riktlinjer för ersättningar möjliggör att VD, vice VD och andra personer i bolagsledningen kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontanterersättning som omfattas av riktlinjerna ska vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna för ersättningar finns på sid 36 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman. Inga avvikelser har gjorts från beslutsprocessen som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Inte heller har det gjorts några avsteg från riktlinjerna. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.aikfotboll.se/aik-fotboll/aik-fotboll-ab/bolagsstyrning>.

## 5. Information om ersättningar under 2020

Endast fast ersättning har utgått till VD och vice VD, inga rörliga ersättningar har utbetalats eller intjänats under det gångna räkenskapsåret eller de senaste fem räkenskapsåren.

I tabell 1 anges den totala ersättningen uppdelad per ersättningsform till VD och vice VD under räkenskapsåret 2020.

Tabell 1 – Totala ersättningar till ledande befattningshavare, räkenskapsår 2020 (TSEK)

Befattningshavarens position	Fast ersättning			Rörlig ersättning			Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning***
	Grundlön*	Arvoden	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster			
VD	1 320	0	62	0	0	0	449	1 923	100/0
vice VD****	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\* Inkl. semesterersättning

\*\* Bilförmån

\*\*\* Pensionskostnader är i sin helhet förmånsbestämd och redovisas som fast ersättning

\*\*\*\* Ingen vice VD har funnits under 2020

I tabell 2 anges hur de totala ersättningarna till VD och vice VD, bolagets resultat samt genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter för bolagets andra anställda har förändrats mellan respektive räkenskapsår de senaste fem åren.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren (RÅ) (TSEK)

Årlig förändring	RÅ 2016 vs RÅ 2015	RÅ 2017 vs RÅ 2016	RÅ 2018 vs RÅ 2017	RÅ 2019 vs RÅ 2018	RÅ 2020 vs RÅ 2019	RÅ 2020
<b>Ersättning till ledande befattningshavare</b>						
Ersättning till VD*	-304 (-14%)	+191 (+10%)	-1 006 (-50%)	-80 (-8%)	+942 (+104%)	1 923
Ersättning till vice VD	0	0	0	+156 (+84)	+288 (-100)	0
Koncernens Rörelseresultat	-713	-6 090	58 455	-20 416	-3 703	-17 417
Koncernens Resultat efter skatt	-1 595	4 574	45 864	-16 911	406	-17 572
Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter**	-47 (-8%)	+125 (+23%)	+24 (+4%)	-32 (-5%)	+78 (+12%)	745

\* Under perioden 2015 - 2017 var VD anställd 100% i AIK Fotboll AB.

Under perioden 2018 – 2019 var VD anställd 50% i AIK Fotboll AB och 50% i moderföreningen AIK Fotbollsförening, här ingår endast ersättningen som avser AIK Fotboll AB.

Under 2020 var VD anställd 100% i bolaget under perioden 1 januari-31 mars. Från april 2020 uppbär VD all ersättning från AIK Fotbollsförening och 87,5% av VD:s lönekostnad allokeras till AIK Fotboll AB enligt fördelningsmodell som fastställts på bolagets årsstämma 10 mars 2020.

\*\* Förändring av årlig genomsnittlig ersättning till övriga anställda exklusive ersättning till VD och vice VD. Heltidsekvivalenter beräknas genom summering av anställningens omfattning med hänsyn tagen till minskad arbetstid, exempelvis tjänstledighet. Om en person med en anställning på 50% har tjänstledigt 50% blir antalet heltidsekvivalenter 0,25. Genomsnittlig ersättning till personal påverkas av utbetald sign-on-ersättning till spelare. Sign-on utbetalas vid början av ett spelarkontrakt och det totala beloppet för den här typen av betalningar varierar mellan åren, vilket påverkar den genomsnittliga ersättningen.